

EVOLUCION DEL PENSAMIENTO ESTRATEGICO Y APORTES DE LOS GRANDES PENSADORES

Con el pasar del tiempo las estrategias administrativas han ido evolucionando con el cambio de procesos, originando cambios culturales y estructurales en las organizaciones mediante la administración de la calidad total y la reingeniería de los procesos. Cada corriente de procesos contó con pensadores estratégicos, los que más contribuyeron con el proceso estratégico son:

- **FREDERICK W. TAYLOR:** Propone un sistema de administración para crear una mejor forma de trabajo mediante la eficiencia y la productividad para conseguir una mejora en la producción ya que se plantea la supervisión continua del trabajo y la valoración en todos sus aspectos del personal de la empresa.

- **HENRI FAYOL:** Él se interesa en el valor de la autoridad y de la organización para ejecutar la producción mediante una correcta administración, aportó 14 principios para administrar una organización siendo el más importante la humanización del trabajo y el espíritu de cuerpo.

- **W. EDWARDS DEMING:** Propuso la necesidad de aplicar la calidad total en la organización, aprovechando al máximo los recursos que se tiene para obtener una mayor productividad. También está orientado en el trabajo en equipo, perfeccionamiento y el mejoramiento continuo dando importancia al empleado por sus contribuciones en la empresa.

- **MICHAEL E. PORTER:** Él estudia la competencia en la organización teniendo en cuenta los proveedores, potenciales entrantes, compradores y los sustitutos. También estudia entender a sus competidores por medio de la cadena de valor y propone estrategias genéricas para captar y sostener la ventaja competitiva de una empresa.

- **MICHAEL HAMMER Y JAMES CHAMPY:** Definen a la reingeniería como el elemento más completo para generar competitividad a las organizaciones, comenzando de nuevo una idea de negocio para lograr una mejora en el costo, calidad y servicio mejorando las características de la empresa.

