

ANALIZA RESURSELOR NECESARE ACTIVITĂȚII

Categoriile de resurse necesare desfășurării activității unei întreprinderi sunt:

- Resursele materiale;
- Resursele financiare;
- Resursele umane.

Resursele materiale reprezintă componentele fizice ale capitalului fix și circulant și care cuprind:

- Clădirile;
- Utilajele de producție;
- Materiile prime și materialele;
- Resursele energetice.

Resursele financiare desemnează potențialul întreprinderii sub forma mijloacelor bănești, inclusive valutare. Utilizare: achiziționarea factorilor de producție, a materiilor prime și a materialelor, satisfacerea altor necesități legate de fabricarea și comercializarea produselor, plata salariilor.

Resursele financiare necesare desfășurării normale a activității întreprinderii se obțin astfel:

- finanțare de la bugetul de stat;
- credite bancare;
- autofinanțare;
- vânzarea de acțiuni și obligațiuni pe piața financiară.

Resursele umane sunt acele personae cu care întreprinderea a încheiat contracte de muncă.

Resursele umane sau salariații întreprinderii reprezintă elementul activ, creator al producției, din următoarele considerații:

- produc și reproduc factori obiectivi ai producției;
- creează și stimulează introducerea tehnicii și a tehnologiei;
- are capacitatea să creeze valori noi;
- influențează într-o măsură decisivă eficacitatea utilizării resurselor materiale și financiare;

Problemele legate de resursele umane intră în atribuțiile compartimentului de resurse umane care trebuie să se ocupe de:

- detreminarea necesarului de salariați în întreprindere;
- recrutarea, selecția și încadrarea salariaților pe posturi de muncă existente în întreprindere;
- calificarea și perfecționarea salariaților;
- remunerarea muncii salariaților și stimularea materială a salariaților;
- evaluarea și promovarea salariaților;

- asigurarea condițiilor corespunzătoare de muncă și asistență medicală.